

SPORTINA d.o.o., sa sjedištem u Zagrebu, Radnička cesta 80, MBS: 080429142, OIB: 68039275991, koje zastupa direktor društva, gosp. Flavio Perini (u daljnjem tekstu: Društvo ili Poslodavac)

Ines Djurić iz Zaprešića, Ul. Vladimira Nazora 13B OIB: 85398518628 (u daljnjem tekstu: Radnica)

sklopili su dana 19. siječnja 2023. godine sljedeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet Ugovora Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom ugovorne strane suglasno uređuju međusobna prava i obveze s osnova rada kojeg će Radnica obavljati za Poslodavca i plaću koju će Poslodavac isplaćivati Radnici za obavljani rad.
- (2) Ovim Ugovorom zasniva se radni odnos Radnice kod Poslodavca na neodređeno vrijeme, s punim radnim vremenom.
- (3) Ugovara se probni rad Radnice u trajanju od 6 (šest) mjeseci.

Radno mjesto Članak 2.

- (1) Radnica će obavljati poslove radnog mjesta *Voditelja maloprodaje za područje Republike Hrvatske (Regional retail manager Croatia)*.
- (2) Radnica je odgovorna za uredno izvršavanje obveza i radnih zadataka radnog mjesta navedenog u prethodnoj odredbi ovog članka Ugovora, opseg kojih je pobliže određen Prilogom broj 1 ovog Ugovora. Pored navedenih poslova, Radnica će obavljati i druge poslove prema zahtjevu Poslodavca, a u skladu s naravi i vrstom posla za koji je zasnovan radni odnos.
- (3) Radnica je obvezna preuzeti posao obavljati osobno, stručno, pravovremeno i kvalitetno, stavljajući na raspolaganje Poslodavcu sav svoj radni potencijal, te se obvezuje da, bez posebne pisane suglasnosti Poslodavca, neće obavljati nikakve druge poslove za svoj ili tuđi račun iz bilo koje djelatnosti koja predstavlja predmet poslovanja Poslodavca; da neće biti član uprave ili nadzornog odbora u drugom društvu koje se bavi poslovima iz predmeta poslovanja Društva niti će u prostorijama Društva obavljati poslove za svoj ili za tuđi račun.
- (4) Radnica se obvezuje raditi na siguran način, koristiti sva propisna zaštitna sredstva i poduzeti sve mjere kako bi osigurala svoje radno mjesto.

Mjesto rada Članak 3.

- (1) Mjesto rada Radnice je u Zagrebu, Hrvatska, ali imajući u vidu odredbu članka 2. stavak 1. ovog Ugovora i radno mjesto Radnice, mjesto rada su i sva druga mjesta na području Republike Hrvatske u kojima Poslodavac obavlja svoju djelatnost.
- (2) Poslodavac ima pravo pobliže odrediti mjesto i način obavljanja rada, poštujući pritom prava i dostojanstvo Radnice.

Radno vrijeme i odmori

Članak 4.

- (1) Radno vrijeme Radnice iznosi 40 sati tjedno, prema dnevnom i tjednom rasporedu koje posebnom odlukom određuje Poslodavac, uz pravo na korištenje dnevne stanke u trajanju od 30 minuta.
- (2) O promjeni rasporeda radnog vremena, Poslodavac će obavijestiti Radnicu najmanje 7 (sedam) dana unaprijed, osim u slučaju uvođenja hitnog prekovremenog rada.
- (3) Radnica je dužna raditi i izvan utvrđenog radnog vremena (prekovremeni rad), na zahtjev Poslodavca, iz razloga i na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu Društva ili važećim kolektivnim ugovorom.
- (4) Poslodavac može, ako narav posla to zahtijeva, donijeti odluku kojom se radno vrijeme Radnice preraspodjeljuje u skladu s primjenjivim odredbama Zakona o radu, tako da tijekom razdoblja od najduže dvanaest mjeseci Radnica u jednom razdoblju radi duže od punog radnog vremena, a u drugom razdoblju kraće od punog radnog vremena, pri čemu prosječno radno vrijeme tijekom trajanja preraspodjele ne smije biti duže od punog radnog vremena.
- (5) Radnica ima pravo na plaćeni godišnji odmor, trajanje kojeg se određuje sukladno Zakonu o radu, Pravilniku o radu ili važećem kolektivnom ugovoru, a način i vrijeme korištenja kojeg utvrđuje Poslodavac godišnjim rasporedom korištenja godišnjih odmora, uzimajući u obzir potrebe organizacije rada i mogućnosti za odmor raspoložive radnicima.

Plaća i druga prava Radnice

Članak 5.

- (1) Za izvršeni rad sukladno odredbama članka 2. ovog Ugovora, Radnica ima pravo na mjesečnu bruto plaću u iznosu od 3.887,00 eura (iznos mjesečne bruto plaće slovima: tri tisuće osamsto osamdeset sedam eura), koju će Poslodavac isplaćivati Radnici u skladu s odredbom stavka 3. ovog članka Ugovora.
- (2) Za izvršeni rad i ostvarene dobre poslovne rezultate rada, Radnica može ostvariti pravo na stimulativni iznos plaće, koja se utvrđuje na godišnjoj razini, u visini od 20% (dvadeset posto) od zbroja 12 mjesečnih bruto plaća iz stavka 1. ovog članka Ugovora, a koja će za prvu godinu radnog odnosa temeljem ovog Ugovora, Radnici biti isplaćena pod uvjetom ostvarenja poslovnog plana navedenog u Prilogu broj 2 ovom Ugovoru.
- (3) Poslodavac će Radnici isplaćivati osnovnu mjesečnu bruto plaću najkasnije do 15. (petnaestog) dana u mjesecu za prethodni mjesec, uplatom na tekuci račun Radnice.
- (4) Poslodavac će Radnici, ukoliko za to budu ostvareni uvjeti, isplatiti godišnji stimulativni iznos plaće iz stavka 2. ovog članka Ugovora, u roku od 30 (trideset) dana od datuma utvrđenja da je ostvaren poslovni plan naveden u Prilogu broj 2 ovom Ugovoru.
- (5) Radnica ima pravo na naknadu troškova koje bude imala u obavljanju svojih obveza za Poslodavca te na druga prava koja proizlaze iz radnog odnosa sukladno Zakonu o radu, Pravilniku o radu i drugim primjenjivim aktima Poslodavca, kako budu izmjenjivani i dopunjavani s vremena na vrijeme. Navedeno uključuje pravo na isplatu dodatka na plaću za navršeni radni staž („minuli rad“), kao i drugih dodataka na plaću koji se isplaćuju ostalim radnicima Poslodavca (primjerice, dodatak za troškove prehrane).

Ostala prava

Članak 6.

- (1) Radi potrebe obavljanja posla, Radnica ima pravo na korištenje službenog automobila Poslodavca, u skladu s posebnom odlukom Poslodavca. Radnica se obvezuje koristiti službeni automobil u skladu sa zahtjevima dužne pažnje, te isti vratiti Poslodavcu na njegov poziv, odnosno čim joj u skladu s odlukom Poslodavca prestane pravo na korištenje službenog automobila za službene potrebe.

(2) Radi potrebe obavljanja posla, Radnici će biti povjereni na korištenje i službeno prijenosno računalo te službeni mobilni telefon. Radnica se obvezuje navedenu imovinu Poslodavca koristiti za potrebe obavljanja posla, s dužnom pažnjom, te poštujući primjenjiva pravila informacijske sigurnosti.

Čuvanje poslovne tajne Članak 7.

(1) Radnica se obvezuje da će, za vrijeme trajanja ovog Ugovora o radu i po njegovu prestanku, čuvati poslovnu tajnu Društva, kao i sve podatke čije je otkrivanje protivno interesima Poslodavca i da neće otkrivati bilo kojoj neovlaštenoj strani, niti koristiti bilo koje povjerljive informacije i poslovne tajne koje pripadaju Poslodavcu ili se na njega odnose.

(2) Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se poslovnom tajnom Poslodavca smatraju svi podaci koji se na bilo koji način odnose na Poslodavca i njegovo poslovanje (uključujući bilo koje drugo društvo Sportina Grupe), a do saznanja o kojima je Radnica došla ili mogla doći tijekom trajanja radnog odnosa s Poslodavcem. Navedeni podaci uključuju, ali nisu ograničeni na sljedeće: svu dokumentaciju i sve podatke o osnivačima, članovima uprave, prokuristima, radnicima, poslovnim partnerima, maržama, cijenama i strukturi cijena, uvjetima nabave ili prodaje, tijeku, sadržaju i načinu vođenja pregovora s bilo kojim poslovnim partnerima Društva, poslovnim, strateškim i razvojnim planovima, financijskim podatcima, podatcima o računima, plaćanjima, naknadama, uvjetima ugovora o radu, plaćama, primitcima u naravi i dodatnim pravima radnika ili bilo kojih drugih djelatnika ili suradnika Društva ili nekog od navedenih društava, porezima, kreditima, dugovanjima, kao i svi drugi podaci vezani uz financijsko poslovanje Poslodavca, organizaciju poslovanja, postojeće i buduće usluge ili proizvode, dizajn, inovacije, know-how, tehničke specifikacije, podatke o ugovorima kojih su Društvo i ostala navedena društva ugovorne strane, podatke o dobavljačima, podatke povjerljive naravi o ugovornim partnerima, podatke o svojim suradnicima, podatke vezane uz imovinu Poslodavca, uključujući bilo kakvo namjeravano stjecanje ili otuđenje imovine Društva, podaci vezani uz proizvode i usluge koje Poslodavac razvija, prodaje ili nabavlja na tržištu, međusobna komunikacija radnika, radnika i Uprave, te istih s bilo kojim vanjskim savjetnikom, pravnim zastupnikom ili poslovnim partnerom, bilo da je riječ o usmenoj, pisanoj, elektronskoj ili drugoj komunikaciji, događaji (rutinski ili izvanredni) vezani uz izvršavanje radnih obveza radnika Društva ili izvršavanje prava i obveza članova uprave Društva, podaci vezani uz nastanak razloga za otkazivanje ugovora o radu ili bilo kojeg drugog ugovora kojeg je Društvo suugovaratelj ili namjeru otkazivanja bilo kojeg ugovora Društva, strategije natjecanja s tržišnim takmacima, te bilo koji i svi ostali podaci o Društvu i drugim društvima iz odredbe stavka 1. ovog članka Sporazuma, uključujući, ali ne ograničavajući se na podatke čijim otkrivanjem se može naškoditi u tržišnoj utakmici ili ugledu Poslodavca ili nekog od navedenih društava.

(3) Radnica je odmah po prestanku ovog Ugovora o radu, odnosno i ranije na poziv Poslodavca, dužna vratiti Društvu sve dokumente, elektroničke zapise, evidencije i druge materijale koji su na bilo koji način vezani za poslovanje Društva, bez obzira jesu li povjerljivi ili ne, i u bilo kojem obliku, a koji se u tom trenutku nađu u posjedu Radnice, a da pritom ne zadrži niti jednu kopiju ili izvod iz tih materijala.

(4) Nepoštivanje odredaba ovog članka 7. predstavlja bitnu povredu ovog Ugovora od strane Radnice i u tom slučaju Poslodavac ima pravo otkazati ovaj Ugovor izvanrednim otkazom. U bilo kojem slučaju povrede obveza iz ovog članka Ugovora, bilo da do iste dođe tijekom ili po prestanku radnog odnosa, Poslodavac ima pravo zahtijevati i naknadu štete od Radnice.

Prestanak Ugovora Članak 8.

(1) Ovaj Ugovor o radu može se otkazati redovitim ili izvanrednim otkazom u skladu s odredbama Zakona o radu.

(2) Za vrijeme trajanja otkaznog roka kada Poslodavac otkazuje Ugovor o radu, Radnica je obvezna nastaviti obavljati ugovorene poslove, osim u slučaju ako Poslodavac od nje zahtijeva prestanak rada prije isteka otkaznog roka. U tom slučaju Poslodavac je obavezan isplatiti Radnici plaću do isteka otkaznog roka. Za vrijeme trajanja otkaznog roka kada Radnica otkazuje ugovor o radu, Radnica je dužna nastaviti obavljati ugovorene poslove, osim ako drukčije proizlazi iz zakona.

Završne odredbe
Članak 9.

- (1) Za ovaj Ugovor o radu mjerodavno je hrvatsko pravo.
- (2) Za eventualne sporove koji proizađu iz ili u svezi s ovim Ugovorom o radu, Ugovorne strane ugovaraju nadležnost suda u Zagrebu.
- (3) Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Ugovorom o radu, primjenjuju se odredbe Zakona o radu, Pravilnika o radu Poslodavca i odredbe eventualno važećeg kolektivnog ugovora.
- (4) Svi akti Poslodavca kojima se uređuju prava i obveze iz radnog odnosa, predložit će se Radnici putem objave na oglasnoj ploči Društva i/ili putem osobne dostave Radnici.
- (5) Izmjene i dopune ovog Ugovora o radu valjane su samo ako su sačinjene u pisanom obliku.
- (6) Ovaj Ugovor stupa na snagu i primjenjuje se od 06. veljače 2023. godine.

Primjerci
Članak 10.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 (tri) istovjetna primjerka, 1 (jedan) primjerak za Radnicu i 2 (dva) primjerka za Poslodavca.

Poslodavac:

SPOLNA
Društvo
Zagreba

Flavio Perini,
Direktor

Datum:

Radnica:

Ines Djurić

Datum: 19.01.2023